

製造スタッフ(男・女)

月給17万円~27万円以上(年齢・能力考慮します)
※別途、通勤・残業・家族手当支給

男女共に長く働きやすい環境
業績好調につき増員募集!

住宅部材の製造業務。[木材加工]原材を機械に投入し、裁断・穴あけ・検品。作る部品ごとにラインの決まった作業です。加工後の部品は、組み立てるパーツごとに分けて前準備をします。【組立】分類された木材を、住宅部材として使用される枠・床パネルに組み立てて行きます。断熱材のカット・貼り付け等もを行います。各工程ごとにPCが設置されているので、必要な情報はすぐに引き出せます。

未経験の方でも大歓迎!

8:30~17:30

※月残業平均30h以内

試用期間1ヶ月~3ヶ月有り(同待遇)

土・日・祝

※週休2日制、年間休日111日

※月に1~2回土曜出勤有り

※繁忙期の6・12月は土曜休日出勤有り

■昇給年1回(業績によるが、過去15年は安定して昇給をしている)

※2019年、実績平均昇給額 6462円

■賞与年2回(業績によるが、過去15年は安定して賞与を支給している)

※2018年、年間平均支給額 78万8521円

管理職含まない

■退職金制度有り

■通勤(上限2万円/月)

■残業手当

■家族手当

(配偶者1万円/月、子5000円/月)

■各種社会保険完備

■マイカー通勤可

■有給休暇有り

お気軽にお問い合わせ下さい。※選考希望者は下記まで履歴書(写真貼付)を郵送願います。

http://www.maruwa.co.jp

住宅用内装部材の加工・木材の販売

★契約社員同時募集中★

時給1000円~1500円

※昇給、契約更新時に時給の見直し制度あり

※賞与、寸志(~10万円 2018年実績)

★詳しくはお電話下さい★

WEB応募はこちら!



丸和産業株式会社 滋賀工場
☎0748-77-3818 担当/園
湖南省東寺4丁目1-2
(〒520-3111)

大手住宅メーカーの太い仕事を中心! 安心した業績で腰を据えて働けます。

年収例 / 330万円~580万円以上可能!

33歳 勤続4年 430万円以上

40歳 勤続10年 500万円以上

45歳 勤続11年 600万円以上(準管理職)

土日祝休み、賞与年2回
男女別食堂・休憩室完備



30代 男性 前職:介護職(入社2年目)

働く私たちに最高の環境です!

Q:入社キッカケは?

A:元々趣味で木材を触るのが好きだったこと、選考で工場見学をさせてもらった際、雰囲気がよくよかったので。

Q:会社のココがオススメ!

A:子どもがいるのですが、学校行事などはきちんと申請すれば皆笑顔で送り出してくれます!家庭の事情も臨機応変に対応してくれるので、家族も喜んでくれています。



40代 女性 前職:ルート配送(入社3年目)

和気藹々とした職場環境がピカイチ!
安心して復職できました

Q:入社キッカケは?

A:モノづくりに興味があって入社後、家庭の事情で一度退職しましたが、「やっぱり丸和が好き!」復職も温かく迎えてもらえ、現在は新しい業務にもチャレンジしています!

Q:会社のココがオススメ!

A:「やってみたい!」を尊重して、女性でも取り組みやすいように工夫をして作業を分担してもらえますし、やったことに対してキチンと評価してもらえるので、とにかく働きやすいです!

丸和のシゴト



★木材加工★

原材料を機械に投入し、裁断・穴あけ・検品。作る部品ごとにラインの決まった作業です。加工後の部品は、組み立てるパーツごとに分けて前準備をします。

★組立★

分類された木材を、住宅部材として使用される枠・床パネルに組立に行きます。断熱材のカット・貼り付け等も行います。各工程ごとにPCが設置されているので、必要な情報はすぐに引き出せます。

入社後の流れ

1年程度かけて、じっくり覚えていきます!

木材加工・枠・床パネルの3つの部門で、入社された方の適正と意見を聞きながら、3ヶ月程度研修を行います。

・各工程、ベテランスタッフがフォロー
・年3回の個人面談(春:昇給、夏:賞与、冬:賞与)でステップアップ



現場責任者/係長 ニックネーム コモリン

丸和の社員への想い/工場長より
「働く人には色々な個性があり、「作業効率」だけが全てではありません。一人ひとりの得意とする点を出してもらえ、環境を整え、有給休暇も気楽に取れる、そのような働きやすい風土をみんなの協力で整えています!」

工場見学大歓迎!まずはお気軽にお電話下さい。
TEL:0748-77-3818

丸和ニュース!
女性社員も気兼ねなく働いてもらえるよう、女性専用休憩室&食堂を完備しました!



丸和産業株式会社
滋賀工場
MARUWA SANGYO Co., Ltd.