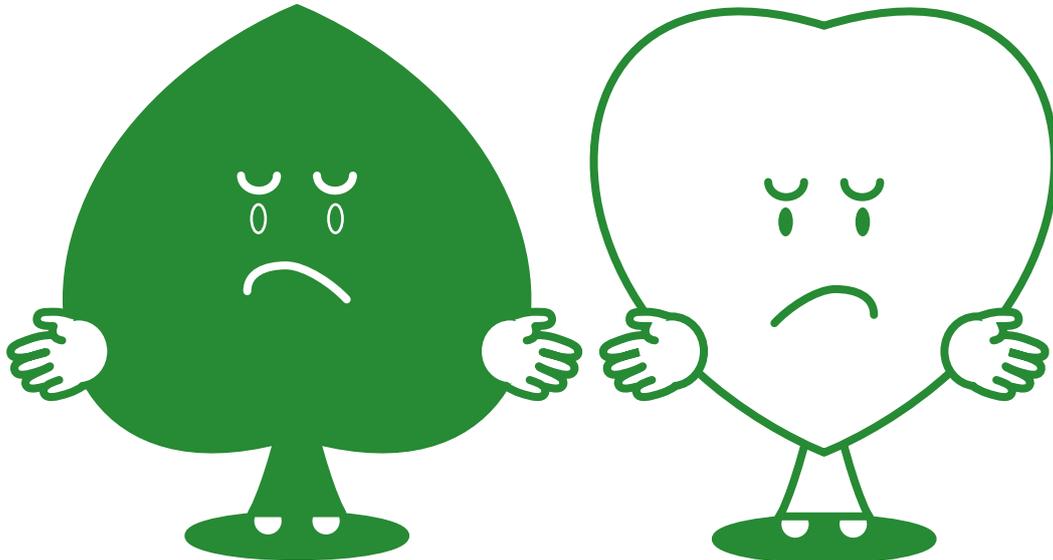


性別で採否を判断するのは、 人材との出会いを見逃しています。



この仕事は男性でないと・・・、これまでずっと女性にやってもらっているから・・・
もし慣例に従い性別で制限しているとしたら、
それは優秀な人材との出会いを逸しています。
思いこみを取り払って、出会いの機会を広くしてみませんか。

性別で制限していませんか？

男女雇用機会均等法によって、募集・採用はもちろん、配置や昇進、教育訓練や福利厚生から解雇に至るまで、どちらか一方の性を制限したり優遇することは禁じられています。(例：会社説明会の実施日や配布資料を男女異なるものにする、男女で応募資格を変える、男女で待遇を変えるなど)

また、募集・採用時に一定の身長・体重・体力を応募要件とすることは、性別に言及していないものの実質的に一方の性を排除していることとなり間接差別となります。平成25年度に、間接差別となりうる範囲が見直され、労働者の募集・採用にあたって転居を伴う転勤が可能であることを要件とすることは、間接差別に該当することになりました。

女性のみ優遇するのは問題ない？

小さいお子さんがいる場合は職場に連れて来ていいですよという趣旨で、求人広告に『女性の方は幼児同伴可』と書くことも一方の性のみ優遇することになり、均等法の趣旨に反します。昨今は男性による育児も増えていますので、男女とも同様の待遇を与えてください。

性別の募集ができる場合とは

男女雇用機会均等法では、男女比の格差を是正するために女性限定や優遇する募集をポジティブアクションとして認め、男女比のバランス是正を図っています。ポジティブアクションは、女性だけに認められている措置ですので、男性が少ない職場だからといって男性のみの募集を行うことは認められません。

また、同法では適用除外として、下記のように募集・採用の際、どちらか一方の性に限定することを認めているケースもあります。

- ① エステティシャンなどの風紀上の理由やホスト・ホステスなど業務の性質上どちらか一方の性に従事させることが必要と認められるもの
- ② 守衛・警備員など、防犯上の理由によって男性のみに限定するもの
- ③ 俳優、モデルなどの芸術・芸能分野において、男性または女性に限定するもの
- ④ 巫女など宗教上の理由やスポーツにおける競技上の理由によって男性または女性に限定するもの

※ポジティブアクションや適用除外など、男女雇用機会均等法に関する詳細は厚生労働省のホームページ（「雇用における男女の均等な機会と待遇の確保のために」）や都道府県労働局雇用均等室でご確認ください。

このような募集はできません

NG例	改善例
営業マン、カメラマンなど男性名称が職種に含まれている	営業マン(男女)、カメラマン(男女)、撮影スタッフ
ウェイトレス、生保レディ、保母など女性名称が職種に含まれている	ウェイター・ウェイトレス、生保営業職、保育士
「男性10名、女性5名」など男女別の採用予定人数を設定	男女15名
男性幹部職員、女性秘書、トイレ清掃員(女性)など、男性のみ・女性のみを対象	幹部職員、秘書、トイレ清掃員
主婦歓迎	主婦(主夫)歓迎



こんなトラブルを避けるために



応募者や求職者からの声を参考に、トラブル回避術をまとめました。

男性だけ労働時間が長いのですが

アルバイトの求人広告に『一日5時間以上で応相談』と書かれていたが、応募の問い合わせをすると「男性は一日8時間勤務です」と言われた。男女で勤務時間が異なってもいいんですか。

性別を理由に不採用にすることだけでなく、労働時間をはじめ、配置や昇進・降格、教育訓練などを男女で異なる取り扱いをすることは、均等法の趣旨に反しますので、ご注意ください。



男性だからと力仕事をさせられます

面接時に「男性も女性も同じ仕事内容ですね？」と確認したにも関わらず、現場に配属されると「男性だから」という理由で契約にない力仕事をするよう指示されました。

力仕事などはつい男性に頼みたくなりますが、性別を理由に仕事内容を変えられたと感じる場合もあります。性別で異なる仕事内容を与えないようにお願いします。



うちは女性しかいないと門前払いを受けました

僕が応募すると「うちは女性しかいないから」とか「女子トイレの清掃があるから」と断られました。均等法違反じゃないですか！

24時間、常に利用者がいる施設などはやむを得ませんが、トイレや更衣室の清掃は清掃中の看板を出して対応することができます。性別ではなく、適性や能力で判断してください。



結婚後も働けるのか面接で聞かれました

面接の際、結婚の予定や出産後の就業の意思を確認されました。男性には質問しない項目を聞かれ、面接とはいえ不愉快でした。

特定の項目について女性にのみ問うことは、男女で異なる採用選考を行っていることになり、男女雇用機会均等法に違反することになります。性別や結婚・出産・育児に関係なく、長期的なキャリア形成をどのように考えているのかを確認するようにお願いします。



この資料は全国求人情報協会の下記会員がお届けしています

●正会員（2020.7.1現在） 北海道/エスタ、ヒューマンリンクス、北海道アルバイト情報社 山形県/アイン企画、青陵社 栃木県/ビジュアル千葉県/WINNERS、千葉キャリ 東京都/アイデム、アクセスネクステージ、アルバイトタイムス、イオレ、イフ、インターワークス、インディバル、ウィルビー、HRビジョン、エン・ジャパン、廣済堂、ジェイ・ブロード、人材ドラフト、セイファート、ダイヤモンド・ヒューマンリソース、ディスコ、ディップ、パーソルキャリア、ピーススタイルメディア、ブリッジ、プロフェッショナルメディア、文化放送キャリアパートナーズ、マイナビ、ユメックス、リクルートキャリア、リクルートジョブズ、リス、リッツMC、レックスアドバイザーズ 新潟県/桐朋 長野県/インプレス 静岡県/週刊テレビ 愛知県/ディーピーティー 三重県/クリエイション 滋賀県/バイサイドプランニング 京都府/日本広報企画 大阪府/学情、関西ぽど、JSコーポレーション、泉州広告、大新社、ニワダネットワークシステム、NEOプロモーション 兵庫県/毎日ジャーナル 奈良県/人材ニュース 島根県/メリット 岡山県/KG情報、ティーアイシー 広島県/情報サービス 山口県/ビジネスアシスト 香川県/求人タイムス社 高知県/四国工芸 福岡県/アビリティ・キュー、テレバイス 熊本県/あつまるホールディングス 鹿児島県/南日本出版 沖縄県/求人おきなわ、冒険王、ラジカル沖縄

●賛助会員（2020.7.1現在） 栃木県/オーバス・アドエージェンシー 東京都/アイデムコーポレーション、アドエド、アド・トップ、アントレ、EMIパートナーズ、ジャスネットコミュニケーションズ、スカウト、ツナグ・ソリューションズ、トラスト・プラン、トレンドイノベーション、パフ、プレジャスパートナーズ、方正、ヤフー 神奈川県/イーライフ

