



## 障がい者の生活支援スタッフ ◎賞与年2回+業績賞与 | 資格取得支援制度あり | 住宅手当や資格手当など充実

社会福祉法人あいえる協会

正社員

職種未経験OK

業種未経験OK

面接1回のみ

転動なし

障がいをお持ちの方 に対して、日常生活の自立支援 で役立っています

### 自立とは、どう生きるか、自分で決められること。

私達が思う、障がい者の方にとっての自立とは、自分で服を着ることで、車椅子なしで歩くことでもありません。どこで生きるか、今日なにをするか自分で決めて、自分が望むサービスを受けることが、私達の思う自立の ……



仕事内容

障がいのある利用者さんが自分らしく生活できるよう、実生活のサポートや、自立に向けたプログラムの企画・実施をお任せします。自立生活プログラムに基づいて、支援を行ないます。



応募資格

高卒以上【業界&職種未経験・社会人デビュー・第二新卒・職種転換、歓迎！】★意欲重視※ブランク不問



給与

月給18万3000円～22万3000円+交通費+残業代全額+資格手当+住宅手当等



勤務地

大阪市住吉区（5事業所）、大阪市西成区（1事業所）※いずれかの勤務地に配属 ★転居を伴う転勤ナシ

利用者さん1人ひとりと丁寧に向き合い、相手のことを深く理解することが大切です。普段から人と接するのが好きな方に向いているでしょう。

エン転職  
取材担当者：谷口



★ 気になる

詳細へ



大阪市住吉区にある「ピア・エンジン」にいらっしゃる採用担当の中井さん、岸田さん取材しました。岸田さんは自身も障がいを抱えながら、職員として利用者さんの自立支援に取り組んでいるそう。詳しく伺いました。

エン転職 取材担当者  
谷口



## 社会福祉法人あいえる協会

## 障がい者の生活支援スタッフ ◎賞与年2回+業績賞与 | 資格取得支援制度あり | 住宅手当や資格手当など充実

正社員

職種未経験OK

業種未経験OK

面接1回のみ

転動なし



外に出て、買い物に行くことも。どのお店に行くか、どの商品を買うかも利用者さんと一緒に決めます。

## 自立とは、どう生きるか、自分で決められること。

私達が思う、障がい者の方にとっての自立とは、自分で服を着ることで、車椅子なしで歩くことでもありません。どこで生きるか、今日なにをするか自分で決めて、自分が望むサービスを受けることが、私達の思う自立のカチです。

もちろん、障がい者施設などで過ごせば身の回りの必要なものは全て揃います。けれど、そのほとんどが与えられたもの。食事の献立も、お風呂の時間も決まっているので、“自由に決める”という経験は、奪われてしまうのです。

ひとり暮らしなど自立した生活を送るためのステップの場でもある私達のグループホーム。ここでは、利用者さんが主体となって生活しています。

例えば、食事。献立を決めて、どんな食材が必要か職員と一緒に考えます。スーパーに行き、商品を選ぶのも利用者さん。自分で手を動かさなくても、野菜の切り方や火を止めるタイミングなども伝えてもらいます。

他にも、今日着るシャツを選んだり、掃除をする場所を決めたり。“自ら決定する”という経験を重ねていきます。やがて施設を出て、自分らしく生きていくその日まで。

## 募集要項

## 仕事内容

## 障がい者の生活支援スタッフ ◎賞与年2回+業績賞与 | 資格取得支援制度あり | 住宅手当や資格手当など充実

障がいのある利用者さんが自分らしく生活できるよう、実生活のサポートや、自立に向けたプログラムの企画・実施をお任せします。

>> 自立生活プログラム（ILP）を通して、社会の中で自立して生きるチカラを育みます。

自立とは、何でも自分でできるようになることではありません。制度を利用しつつ、自分らしく生きていくことを指します。そのため、「職員と一緒に好きな料理を作る」「お金を管理し、好きなものを買う」といった暮らしの中で必要な経験を積み重ねていきます。各グループホームの定員は10名。食事、着替え、買い物、掃除など、日常生活をサポートしていきましょう。

>> 日常生活に加えて、さまざまなプログラムを企画します。

利用者さんの暮らしを知ってもらうため、地域交流に力を注いでいます。例えば、地域のお祭りへの参加、学校での講演活動、小学生の安全な通学を見守る「下校時見守り隊」など。さまざまな方法で、地域とのつながりを築きます。

また、同じ地域に住む障がいを持つ仲間（ピア）によるカウンセリングや、季節ごとの行事やスポーツ大会などを企画します。

	<p>&gt;&gt;利用者さん1人ひとりをチームで支援します。</p> <p>1人の利用者さんに対して、事業所の枠を越えて、2～3名の職員がチームを組んで支援を行ないます。例えば、上手くいかないことがあると、パニックになってしまう利用者さんがいた場合。各事業所の職員が集まり、掘り下げ会議を実施。「今は〇〇が不安なのかも」「一度、見守ってみよう」など、関わり方の方向性を一致させます。</p> <p>その後、定期的にケース会議を実施し、利用者さんの様子を共有し合います。「最近、日中の活動で役割を任せたら、イキイキとしていた」「お菓子が好きだから、今度一緒に作ってみるといいかも」など、支援方法を考え、実行に移します。</p>
<p> 応募資格</p>	<p>【業界&amp;職種未経験・社会人デビュー・第二新卒・職種転換、歓迎！】</p> <p>■高卒以上</p> <p>★意欲重視の採用です。これまで障がい者の方と交流する機会がなかったスタッフや、障がい者の方の支援について考えたことがなかったスタッフも、入職後に活躍しています。少しでも興味をお持ちいただけましたら、あなたもぜひご応募ください。</p> <p>※「ブランクが長くて心配」という方も、面接で一度お話ししませんか？お互いが安心して仕事をする・任せることができるような働き方を考えましょう。</p>
<p> 募集背景</p>	<p>1989年に誕生した「あいえる協会」は、障がい者の生活支援や施設からの地域移行を支える社会福祉法人です。グループホーム、日中活動、ヘルパー派遣など、“障がい者の自立生活をトータルに支援する場”を運営しています。近年、利用者さんが増加しているため、自立生活を支援するスタッフの増員募集を行なうことにしました。これまで以上に細やかな支援に取り組んでいきたいと考えています。</p>
<p> 雇用形態</p>	<p>正職員</p> <p>※1～2ヶ月の試用期間があります。その間の給与は時給970円です。その他の待遇は変わりません。</p>
<p> 勤務地・交通</p>	<p>&lt;いずれかの勤務地に配属となります&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ライフ・ネットワーク/大阪市住吉区長居東3-8-25 ふぁみーゆ長居2-1F</li> <li>◆ウィル/大阪市住吉区清水丘2-16-5</li> <li>◆グループホーム・あいえる/大阪市西成区天神ノ森2-9-18</li> <li>◆グループホームほんわか/大阪市住吉区長居東3-15-26 住吉ニューライフ109号</li> <li>◆ヘルプセンター・ホップ/大阪市住吉区長居1-3-19 和光第3ビル3F</li> <li>◆自立生活センター・まいど/大阪市住吉区長居西1-9-12 キミハウス1F</li> </ul> <p>※転居を伴う転勤はありません。U・Iターン歓迎です。</p> <p> 交通</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ライフ・ネットワーク/大阪メトロ御堂筋線「長居駅」より徒歩5分、JR「長居駅」より徒歩8分</li> <li>◆ウィル/阪堺電軌阪堺線「我孫子道駅」より徒歩3分、南海高野線「我孫子前駅」より徒歩8分、南海本線「住之江駅」より徒歩9分</li> <li>◆グループホーム・あいえる/阪堺電軌阪堺線「天神ノ森駅」より徒歩3分、各線「岸里玉出駅」より徒歩6分</li> <li>◆グループホームほんわか/大阪メトロ御堂筋線「長居駅」より徒歩15分</li> <li>◆ヘルプセンター・ホップ/大阪メトロ御堂筋線「長居駅」より徒歩8分、JR「長居駅」より徒歩8分</li> <li>◆自立生活センター・まいど/大阪メトロ御堂筋線「長居駅」2番出口より徒歩10分</li> </ul>
<p> 勤務時間</p>	<p>8：00～22：00の間で1ヶ月変形労働時間制（週平均実働40時間）</p> <p>&lt;勤務例&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(1)8:00～17:00</li> <li>(2)9:30～18:30</li> <li>(3)10:00～19:00</li> <li>(4)13:00～22:00</li> </ul> <p>※いずれかの時間帯での交替制勤務。</p>

 <b>給与</b>	<p>月給18万3000円～22万3000円</p> <p>※月給18万3000円は、22歳未経験の場合です。</p> <p>※初任給額は、能力・年齢等を考慮の上、当法人規定により決定します。</p> <p>※1～2ヶ月の試用期間中は、時給970円です。</p> <p>&lt;月給例&gt;</p> <p>21万4000円&lt;30歳・1人暮らし・介護資格有り・福祉系専門学校卒・正職員経験4年（福祉系）&gt;</p> <p>25万4000円&lt;35歳・既婚者（配偶者、子ども3名扶養）・正職員経験12年（一般企業）・持ち家あり&gt;</p> <p>一般企業での正社員経験は4年ごと、福祉系の学校は2年専攻ごとに給与ベースUPとなります！</p>
 <b>休日休暇</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 週休2日制（月8～9日）</li> <li>■ 夏期休暇（年3日）</li> <li>■ 年末年始休暇（3～5日）</li> <li>■ 産前産後休暇、育児休暇</li> </ul> <p>↳産休・育休を取得後、職場復帰をして活躍している先輩も多数います。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 有給休暇</li> <li>■ 慶弔休暇</li> </ul> <p>★5日以上の子連休の取得が可能です。</p>
 <b>福利厚生・待遇</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 昇給あり 年1回1000円以上（2020年4月）※毎年、全社員が定期昇給を叶えています！</li> <li>■ 賞与年2回（7月・12月）</li> <li>■ 業績賞与（3月／昨年度8月に支給実績あり）※業績による</li> <li>■ 社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）</li> <li>■ 交通費支給（上限あり）</li> <li>■ 時間外手当全額</li> <li>■ 住宅手当（月5000円～1万5000円）</li> <li>■ 資格手当（社会福祉士・介護福祉士：月5000円）※資格を複数お持ちの場合は、月上限8000円</li> <li>■ 扶養手当</li> <li>■ 役職手当</li> <li>■ 退職金制度</li> <li>■ 時短勤務制度</li> <li>■ 私服勤務可能</li> <li>■ 施設内禁煙</li> </ul> <p>★介護福祉士実務者研修・介護職員初任者研修等の資格取得助成制度あり！費用面でもあなたの成長をサポートします！</p>
 <b>職員間での情報共有について</b>	<p>利用者さん一人ひとりの「掘り下げシート」を作成し、今なぜこのような行動を取るのか？本人はどのような思いでいるのか？などを掘り下げて考え、日々の様子を細かく記載しています。各事業所の関わりがあるスタッフ全員に共有し、すべての会議で掘り下げシートを確認することで、支援に役立っているのです。</p> <p>また、役職や年次に関係なく、意見を出せる風土を大切にしています。会議の議題は誰でも提案することができるので、ぜひあなたのアイデアを活かしてください。</p>
 <b>先輩の声</b>	<p>本当に一人ひとりの利用者さんのことを考えている職場です。各部署が連携し、利用者さん一人ひとりのやりたいことにスポットをあて、その支援に力を入れられる環境です。また、一緒に働く仲間はいい人ばかりで、困っていれば当然のように助けてくれます。私は異業種から転職してきましたが、研修がしっかりしており、フォローも手厚いのですぐに慣れることができました。「人の役に立つ仕事」とか大げさな事ではなく、利用者さんと一緒に考えながら普通に楽しく生活している、そんな仕事です。</p>



1人の利用者さんに対して、2~3名の職員がチームを組んで支援を行ないます。定期的に会議の場を設け、サポート体制を強化しています。



グループホームではトマトやキュウリなどの野菜を栽培。交代で水やりをして、夏になったらみんなで協力して収穫します。

## プロフェッショナル取材者のレビュー

### 取材から受けた会社の印象

あいえる協会の歴史は30年以上前に遡ります。最初は、施設に入所する障がい者の方に外出の機会を提供するボランティアからスタートしたそう。というのも、施設で暮らす方々にアンケートを実施したところ、最も多かったのが「もっと外に出たい」という要望だったそう。今では当たり前の生活支援サービスの1つである外出も、当時はハードルがとても高かったそうです。外出を希望する方がどんどん増えていく中で、より深くサービスを提供し、障がい者の方の自立を支援しようと立ち上げたのが、あいえる協会。今では、地域との連携にも力を入れています。例えば『みんなのぬくぬく』。飲み物片手に、利用者さんが地域の方々とお話をする交流の場です。他にも、日中活動では利用者さんが『お花を飾った石鹸』や『ミサンガ』を作って区役所で販売することも。誰もが地域で生きることを目指す同法人のスタンスが垣間見えました。

### ▶ 動画でCheck! 職場風景



### この仕事のやりがい&厳しさ

#### やりがい

◆利用者さん1人ひとりにしっかりと向き合える環境です。

ルールや制限を設けるのではなく、利用者さんがやりたいことを実現するためにどうするべきか、一緒に考えることができます。例えば、ダイエットがしたいけれど、冷蔵庫を開けると際限なく食べてしまうという悩みを抱えている利用者さんがいました。同法人では「食事を制限する」「冷蔵庫にカギを取り付ける」「とにかくダメと言いつける」といった対応はしません。利用者さんと一緒に、どうすれば良いか話し合い、ダイエットメニューを考えることに。そして、メニューに必要な食材や食べても良い食材だけを入れた専用の冷蔵庫を作ったそうです。その結果、安心してダイエットに取り組むことができ、落ち込むことなく生活ができるようになったとのことでした。

◆利用者さんが持っている本来の力を引き出すことができます。

親元や施設で暮らした経験しかない利用者さんは、日常生活をスムーズに送る上での経験が足りないケースが多いそう。そんな利用者さんと一緒に経験を積み重ねていくことで、できることが増え、変わっていく様子を間近で見守ることができます。

例えば、施設を退所し、グループホームに移り住んできた利用者さんが「どうしてシャンプーが減ってしまうの？」と尋ねてきたことがあったそう。詳しく聞けば、施設では職員の方が中身を補充していたので、シャンプーは使った分だけ減ってしまうこと、なくなったら新しいものを買わないといけないことを知らなかったそうです。自分で補充しないと減ってしまうという気づきが、利用者さんを自立への一歩に導いた瞬間でした。

#### 厳しさ

◆もどかしさを感じる瞬間があります。

障がい者の方の自立を支援する場です。苦手なことや経験がないことは、利用者さん1人ひとりによって異なります。例えば、掃除をするにしても、雑巾の絞りが分からない、排水溝を見たこともない、という方も。1つひとつやり方を教えても、上手くできなかったり、必要性を理解できなかったりすること。そんなときは「もっとこうすればいいのに」ともどかしさを感じたり、その人のためにならないと分かっているのに「全部やってあげたい」という気持ちになったりするそうです。

また、急にパニックになってしまう人、言葉よりも先に手が出てしまう人などもあるそう。そんなときは、「なぜこんな行動をする

んだらう」と理由を探る必要があります。とはいえ、こちらの働きかけが全て通じるわけではありません。根気強く向き合わなければならぬ厳しさがあります。

## この仕事の向き & 不向き

### 向いている人

利用者さん1人ひとりと丁寧に向き合い、相手のことを深く理解することが大切です。普段から人と接するのが好きな方、人の話にじっくりと耳を傾けることができる方に向いているでしょう。また、同法人は誰もが生活しやすい社会を創っていくという理念を大切にしているので、その想いに共感できる方にも向いているでしょう。

### 向いていない人

利用者さんの中には、自分の気持ちを上手く言葉にできないなど、コミュニケーションが苦手な方もいらっしゃいます。相手に合わせた接し方を心がけられない方、気配りができない方には向きません。

## 会社概要 | 社会福祉法人あいえる協会



設立	2003年（創業1989年）
代表者	理事長 古田 朋也
資本金	社会福祉法人のため、資本金はありません。
従業員数	150名
事業内容	<p>■障がい者の自立支援、及び施設からの地域移行支援</p> <p>ライフ・ネットワーク（生活介護）…日中活動の場 ピア・エンジン（ライフ・ネットワークの分所）…日中活動の場 ウィル（生活介護）…日中活動の場 グループホーム・あいえる（共同生活援助）…入居者の生活作りをサポート グループホームほんわか（共同生活援助）…入居者の生活作りをサポート ヘルプセンター・ホップ（重度訪問介護、居宅介護等）…ヘルパー派遣 自立生活センター・まいど（相談支援）…地域で生活している人の相談支援</p>
事業所	■本部／大阪府大阪市住吉区长居1-3-19 和光第3ビル3F
ブログ公開中	当法人HPのブログに、最新の活動内容や仕事内容をアップしております！ 介護のイメージムービーもアップしておりますので、ぜひご覧ください。

▼こちらよりムービーをご覧ください。  
<http://aiel.or.jp/all/923.html>

企業ホームページ

<http://aiel.or.jp/>

採用ホームページ

社会福祉法人あいえる協会 私たちと一緒に働きませんか？  
[https://en-gage.net/aiel\\_saiyo](https://en-gage.net/aiel_saiyo)

## 応募・選考について

### 入社までの流れ

**STEP 1** WEB履歴書による書類選考

**STEP 2** 障がい者スタッフとのコミュニケーション+感想文+面接（1回）※詳しくは下記をご覧ください。

**STEP 3** 内定

★『障がい者スタッフとのコミュニケーション+感想文』について  
『障がい者の方のイメージについて』というテーマで10分間、障がい者スタッフとコミュニケーションを取りながら、お話ししていただきます。その時に感じたことや自身の思いについて、400文字の原稿用紙2枚以内で作文を書いていただきます。作文時間は、30分です。その後、面接を実施します。

★最後までお読みいただき、ありがとうございます！少しでも興味をお持ちの方、ぜひ応募ください！  
※ご応募から内定までは2週間程度を予定しています。ご応募から1ヶ月以内の入職が可能です。  
※選考日時・入職日はご相談に応じます。  
※在職中の方もお気軽にご応募ください。ご応募の秘密は厳守します。  
※情勢によってはWeb面接となる可能性もあります。詳しくは選考時にお伝えします。

### 応募受付方法

当ページよりご応募ください。1週間以内にこちらから選考結果や詳細をご連絡いたします。  
WEB履歴書に記載されたお電話番号に直接ご連絡する場合があります。その場合は【06-6607-1101】よりご連絡いたします。

<夏季休暇のお知らせ>  
夏季休暇の日程は【8/12～8/14】です。その前後は選考や各種連絡に通常より時間がかかる場合がございます。何卒ご了承ください。

### 面接地

<ヘルプセンター・ホップ>  
〒558-0003  
大阪府大阪市住吉区長居1-3-19 和光第3ビル3F

### 連絡先

<グループホームほんわか>  
〒558-0004  
大阪市住吉区長居東3-15-26 住吉ニューライフ109号  
担当／中井  
TEL／06-6607-1101(平日10：00～19：00)

応募される方は

 **応募フォームへ**

応募を検討中の方は

 **★ 気になる**