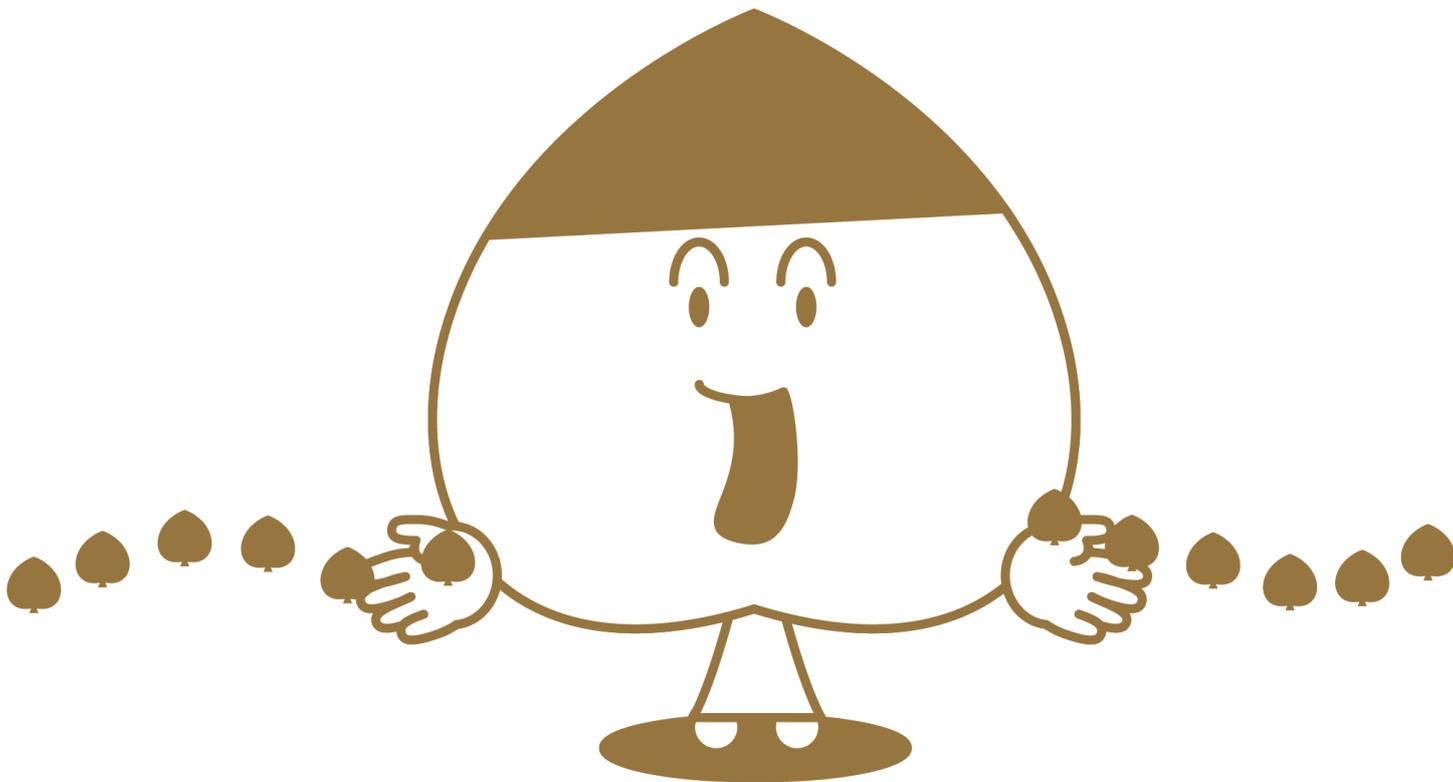


募集計画のときから、 『労働条件の明示』を意識しましょう



労働契約の締結・更新のタイミングの労働条件明示事項が追加されました。

令和6年4月1日からは、新たに以下の事項についても明示することが必要となります。

- 1 従事すべき業務の変更の範囲
- 2 就業の場所の変更の範囲
- 3 有期労働契約を更新する場合の基準に関する事項（通算契約期間又は更新回数の上限を含む）

『法律』で定められています

募集主は、募集に応じて労働者になろうとする応募者に対し、仕事内容や賃金、労働時間、その他の労働条件を明示しなければなりません（職業安定法第5条の3）。また、明示するにあたっては、相手に誤解を与えぬよう、わかりやすく的確な表示に努めなければなりません（職業安定法第42条）。

その後、労働契約の締結に際し、労働者に対して賃金、労働時間その他の労働条件を明示しなければなりません（労働基準法第15条第1項）。

労働条件通知書を公布しましょう

労働基準法では、労働者に労働条件を書面の交付により明示することが義務づけられています。記載すべき内容を網羅した、厚労省の労働条件通知書のひな型を利用するのもよいでしょう。

（厚労省：労働条件通知書のひな型）

<https://www.mhlw.go.jp/bunya/roudoukijun/roudoujouken01/index.html>

求人広告を作成依頼をする際には

労働条件通知書に記載される内容は、応募者にとって大事な就労のための情報です。

求人広告ではこちらの情報で作成します。

ざっくりしたイメージで求人広告を出してしまうと、後々応募者とのトラブルが発生しやすいのでご注意ください。

なお、職業安定法では、虚偽の広告または虚偽の条件を呈示して募集を行った者は6カ月以下の懲役または30万以下の罰金に処すると定められています（第65条）。

試用期間を設ける場合

「試用期間」がある場合は、その旨も記載します。

例えば正社員の募集で、3か月の試用期間中は、契約社員で時給という場合は、正社員の労働条件と試用期間中の労働条件が異なります。応募者が戸惑うことの無いように、両方の労働条件の記載をお願いいたします。



こんなトラブルを避けるために



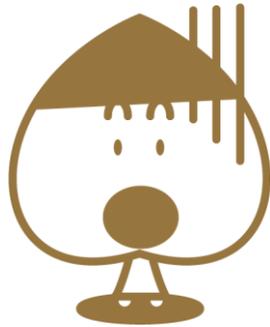
応募者や求職者からの声を参考に、トラブル回避術をまとめました。

給与が記載より低い額でした

求人広告には『月給25万円以上 各種手当あり』と書かれていたため、最低でも25万円+手当と思っていたが、面接での説明ではいろんな手当を含めても20万円でした。

求人広告の給与は、誰でももらえる最低金額の表示をお願いします。

手当を含んだ額で表示する場合は、手当を含む額であることを明記して全員に支給される手当のみ加算してください。固定残業手当を含む場合は、『手当名』『金額』『時間』をできるだけ記載してください。



『週2～3日からでもOK!』は嘘でした

アルバイトの求人広告で『週2からでもOK、応相談』となっていたのに、実は土日に出勤できる人を探していた。面接で「応募者が集まるよう2～3日も可と書いただけ。」と言われました。

アルバイト・パート応募者は、自分の働ける条件が勤務条件と合っているかを重視します。

出勤日の希望を伝え採用されたが、「シフト表は出社できない日に出勤となっていたので辞めた。」という相談もありました。実情に合わせた労働条件の記載、面接時には応募者の条件もしっかり聞き取りをお願いします。

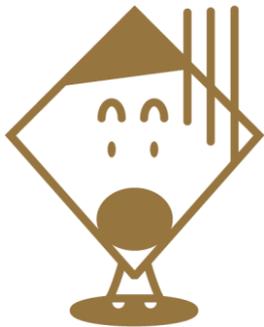


勤務時間が違っていました

福祉関係の仕事です。面接で「お迎えに時間のかかる方がいるが、その方を担当して欲しい」と言われました。よく聞くと、掲載より実際は1時間以上早い時間からの勤務でした

先に仕事をイメージすると、求人広告と実際の勤務の乖離は少なくてすみます。

担当してもらう仕事を事前に把握・整理し、実情に合った内容で求人募集を行ってください。早出や残業など時間外勤務が発生するお仕事や、シフトなどで時間帯の変動がある場合なども、広告の段階でわかりやすくご説明ください。

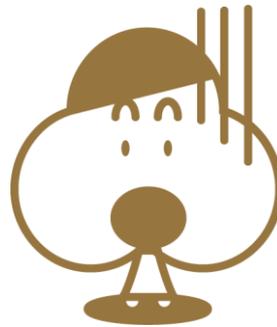


求人広告に出ていない仕事を勧められました

派遣の仕事に応募しましたが、応募した仕事ではない仕事を紹介されました。掲載された高時給の仕事は釣り広告だったのではないですか？

応募した仕事と違う仕事を紹介されると、多くの方は不信感を抱きます。

他の仕事は応募者にとって応募した仕事より魅力がないことがほとんどです。「違う仕事を案内しても構わないかの承諾を得て」行ったとしても、「広告内容と違う」というトラブルになる可能性があります。



この資料は全国求人情報協会の下記会員がお届けしています

●正会員（2024.6.1現在）

北海道／エスタ、北海道アルバイト情報社 山形県／青陵社 千葉県／千葉キャリ 東京都／アイデム、アクセスネクステージ、アルバイトタイムス、イフ、ウィルビー、HRソリューションズ、HRビジョン、エン・ジャパン、学情、キャリアタス、広済堂ビジネスサポート、コンフィデンス・インターワークス、ジェイ・ブロード、ジャスネットコミュニケーションズ、人材ドラフト、セイファート、ダイヤモンド・ヒューマンリソース、ツナググループ・ホールディングス、ディップ、パーソルキャリア、ピースタイムメディア、ブリッジ、文化放送キャリアパートナーズ、マイナビ、リクルート、リス、リッツMC 新潟県／桐朋 愛知県／ディーピーティアー 滋賀県／バイサイドプランニング 京都府／日本広報企画 大阪府／関西ぱど、泉州広告、大新社、ニワダネットワークシステム、NEOプロモーション 兵庫県／毎日ジャーナル 奈良県／人材ニュースネクスト 島根県／メリット 岡山県／KG情報、ティーアイシー 山口県／ビジネスアシスト 香川県／求人タイムス社 高知県／四国工芸 福岡県／求人ふくおか、テレバイス 熊本県／あつまるホールディングス 鹿児島県／NEXWORK 沖縄県／求人おきなわ、冒険王、ラジカル沖縄

●賛助会員（2024.4.1現在）

栃木県／オーバス・アドエージェンシー 東京都／アイデムコーポレーション、アドエド、アントレ、EMIパートナーズ、イオレ、スカウト、トラスト・プラン、トレンドイノベーション、パフ、ビズリンク、プレシャスパートナーズ、LAPRAS、リライアス

公益社団法人全国求人情報協会 〒102-0071 東京都千代田区富士見2-6-9 雄山閣ビル3階 Tel03-3288-0881 <https://www.zenkyukyo.or.jp/>